

# TALENTEN BLOEIEN OP!



## PROFESSIONELE ONTWIKKELING BIJ BASISBUREN

Door middel van een rijk en gevarieerd aanbod willen we de professionele ontwikkeling van de stichting als geheel, de teams op de scholen en de individuele medewerkers vergroten.



## MICHELANGELO (1475-1564)

Het grootste gevaar voor de meesten van ons is niet dat ons doel te hoog is en dat we het missen, maar dat ons doel te laag is en dat we het bereiken.

## BASISBUREN VERWENDAG

Voor alle medewerkers organiseren we 1x per twee jaar een BasisBuren verwendag. Tijdens deze dag is er tijd voor ontmoeten, kennis delen, inspiratie, en lekker eten en drinken op een leuke locatie.



Je kunt je inschrijven voor de online scholing van e-wise, waardoor je onbeperkt toegang krijgt tot een ruim aanbod van cursussen.

# TALENTEN BLOEIEN OP!

## OOG VOOR TALENT

Minimaal 5x per jaar worden er inspirerende thema's of workshops aangeboden door externen of medewerkers van BasisBuren. Ook de medewerkers van de kinderopvang worden altijd uitgenodigd. Voorbeelden: Motorische RT, NT2 leerlingen, Teken je boodschap en werken met CANVA.



### ONDERWIJSINHOUDELIJKE DAG

Onder leiding van de directeur bestuurder en de staffunctionaris expert onderwijs overleggen directeuren en intern begeleiders over actuele ontwikkeling en kwaliteitszorg.

### COLLEGIALE VISITATIE

Met het visitatieteam (leerkrachten en schoolleiders) bezoeken we een school en aan de hand van een kijkvraag geven we onze bevindingen, handelingsadviezen en onze eigen opgedane inzichten aan het team terug.



Wij werken samen met Florent, een netwerk van schoolbesturen in Utrecht en Gelderland.

Florent kan je onderwijscarrière bijvoorbeeld ondersteunen door middel van een traineeship of individuele scholing.

### Teamscholing

Elke school organiseert teamscholing op basis van de schoolontwikkeling en het schoolconcept, passend binnen het strategisch beleidsplan.

# TALENTEN BLOEIEN OP!

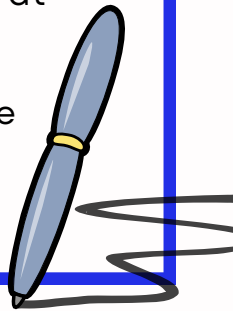


## TWEEDAAGSE DIRECTEUREN EN STAF

Elk schooljaar starten we in september met een tweedaagse waar de directeuren en de staf samen met de directeur bestuurder een interessant en uitdagend programma met elkaar hebben. Het thema uit 2022 was: Communicatie.

### TAALNETWERK

Een 'Open Netwerk' waarbij de verbinding gelegd wordt tussen landelijke taalonderzoeken en de dagelijkse praktijk.



### ICT NETWERK

We bespreken met collega's van verschillende scholen de laatste ontwikkelingen op het gebied van de digitale geletterdheid en hoe we dit inhoud geven voor onze scholen.



### Erasmus+

We participeren in twee uitwisselingsprojecten binnen Europa, waarbij we op basis van kijkvragen van en met elkaar leren, en minimaal 2x per jaar een uitwisseling organiseren.

### BHV

Binnen elke school kun je de start- of herhaaltraining als BedrijfsHulpVerlener volgen.

# TALENTEN BLOEIEN OP!

## Samen Opleiden & Inductie



We begeleiden collega's in opleiding via de Opleidingsschool Utrecht-Amersfoort, maar ook andere studenten zijn van harte welkom. Startende collega's begeleiden we tijdens de inductiefase. Daarvoor worden er afspraken 'op maat' gemaakt. Daarnaast worden zij-instromers tijdens hun opleidingstraject individueel begeleid en geven we onderwijsassistenten de kans om leerkracht te worden



Online trainingen om jezelf ICT vaardiger te maken. Alle modules zijn gericht op leren én lesgeven met ICT.

## LERARENBEURS

We ondersteunen leerkrachten die een opleiding aan een hbo of universiteit willen gaan volgen via de regeling van de lerarenbeurs.

## STARTERS WORKSHOPS



Een aantal keren per jaar worden er bovenschoolse workshops georganiseerd voor startende collega's. De thema's zijn bijvoorbeeld Klassenmanagement, Pedagogisch Klimaat, Zorg en Begeleiding en Oudergesprekken.